



Fachtagung 2022

gefördert vom Ministerium für Bildung, Jugend und Sport des Landes Brandenburg

WORKSHOP 3

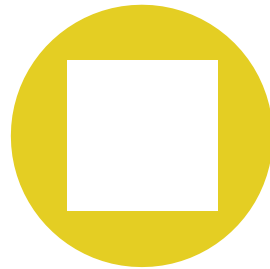
WIE BEGEISTERE ICH MEIN TEAM FÜR MEINE THEMEN?

Julia Michel

WIE BEGEISTERE ICH MEIN TEAM FÜR MEINE THEMEN?



BEGEISTERUNG



THEMEN



TEAM



KOMMUNIKATION

WIE BEGEISTERE ICH MEIN TEAM FÜR MEINE THEMEN?



- Welche Themen stehen im Raum und begeistern Sie aktuell?



- Warum finden Sie, dass dieses Thema für Ihr Team wichtig ist?



- Welche *konkrete* Idee für Ihr Team verbirgt sich dahinter?



- Welchen *Nutzen* hat Ihr Team von dieser Idee? - Welche bestehende Herausforderung wird damit angegangen?



- Welche *kleinen* Schritte können für das Team formuliert werden?

WIE BEGEISTERE ICH MEIN TEAM FÜR MEINE THEMEN?



Begeisterung schaffen...



- ... durch eigene Begeisterung und Überzeugung



- ... geteilte Erfolgserlebnisse



- ... durch gute Ideen (für das Gegenüber)



- ... verständliche & passende Argumente



- ... gutes Timing

WIE BEGEISTERE ICH MEIN TEAM FÜR MEINE THEMEN?

„Begeisterung“

Wer hat Sie bereits begeistert?

Wie hat er / sie das geschafft?



WIE BEGEISTERE ICH MEIN TEAM FÜR MEINE THEMEN?

WIE BEGEISTERE ICH MEIN TEAM FÜR MEINE THEMEN?

- Bedenken sind wichtig und zulässig
- Seien Sie auf Gegenargumente und Fragen vorbereitet
- Nehmen Sie Anmerkungen nicht persönlich
- Ratschläge sind auch Schläge: Selbstbestimmung ist ein wichtiges Gut

Wie können wir das als Team gemeinsam für uns schaffen?

WIE BEGEISTERE ICH MEIN TEAM FÜR MEINE THEMEN?

- Liefern Sie Lösungen für Probleme, die aus Sicht des Teams tatsächlich bestehen
- Überlegen Sie, ob und wie Ihre Ziele zu den Zielen des Teams passen
- Welcher Mehrgewinn ergibt sich durch Ihre Idee für das gesamte Team?
- Zeigen Sie gemeinsame Ziele konkret auf
- „*Nur wer sein Ziel kennt, findet den Weg*“: Nutzen Sie visuelle Hilfsmittel (Bilder)

WIE BEGEISTERE ICH MEIN TEAM FÜR MEINE THEMEN?

- Achten Sie auf gutes **Timing**
- Einstieg mit einem Rückblick auf **Geschafftes**
- Ausblick: Was wird geschafft werden? (**Bilder**)
„Wenn in der Zukunft Hoffnung liegt, liegt in der Gegenwart Stärke“
- Bieten Sie **kleine**, konkrete **Schritte** an
- Zeigen Sie immer wieder **Vorteile für das Team** auf
- Trauen Sie sich, **Rückmeldung** einzufordern

Nehmen Sie Gegenargumente nicht persönlich - Offen kommunizierte Bedenken sind Hilfestellungen und ein erster Schritt der Zusammenarbeit

UNTERSTÜTZUNG BEI DER KOMMUNIKATION IM TEAM

- Weitere Literatur zum Thema „Motivierende Gesprächsführung“
- Supervision und Coaching (über das Kiez-Kita-Projekt)
- Unterstützung durch Fach-Input (z. B. Sprachberatung)
- Austausch mit anderen Kiez-Kita-Fachkräften: Was konnte diese Idee in anderen Teams bewirken? Welche guten Erfahrungen aus anderen Einrichtungen können im Team vorgestellt werden?

...

VIELEN
DANK UND
GUTES
~~GELINGEN!~~